

EL CONTRATO DE APRENDIZAJE

FERNANDO GANTIVAR ARANA

Trabajo de Grado presentado como requisito parcial para optar al título de Abogado.

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y SOCIOECONOMICAS
BOGOTA, SEPTIEMBRE 10. DE 1986

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCION	1
1. RESEÑA HISTORICA DEL APRENDIZAJE.	6
1.1 A PARTIR DE LAS SOCIEDADES PRIMITIVAS	6
1.2 EN LAS SOCIEDADES Y CIVILIZACIONES ANTIGUAS	7
1.3 EUROPA Y AMERICA A PARTIR DEL SIGLO XVIII	12
1.4 SIGLO XX: COLOMBIA Y LATINO AMERICA	16
2. NATURALEZA JURIDICA DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE	28
2.1 EL CONTRATO DE TRABAJO Y DE APRENDIZAJE: SU DENOMINACION	28
2.2 EL CONTRATO DE TRABAJO Y DE APRENDIZAJE COMO ACTOS JURIDICOS	32
2.3 DIFERENTES TEORIAS ACERCA DE LA NATURALEZA DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	33
2.3.1 Teoría del Arrendamiento. Objeciones ...	34

	Pág.	
2.3.2	Teoría del Mandato. Objeciones	36
2.3.3	Teoría de la Asociación. Objeciones	37
2.3.4	Teoría de la Compraventa. Objeciones....	39
2.3.5	Teoría del Contrato de Ejecución de Obra. Objeciones	41
2.3.6	Teoría de la Autonomía	42
2.4	NATURALEZA JURIDICA DE CONTRATO DE APRENDIZAJE	43
2.4.1	Teoría del Contrato Mixto	44
2.4.2	Teoría del Contrato de Intercambio de Servicios	45
2.4.3	Teoría del Contrato de Enseñanza	47
2.4.4	Teoría del Contrato de Adaptación	50
2.4.5	Teoría del Contrato Sui Generis	52
2.4.6	Teoría del Contrato de Trabajo Especial..	54
2.5	EL CONTRATO DE APRENDIZAJE COMO CONTRATO ESPECIAL DE TRABAJO EN LA LEGISLACION COLOMBIANA	57
3.	EL CONTRATO DE APRENDIZAJE: DEFINI- CION	64
3.1	CONSIDERACIONES GENERALES.....	64
3.1.1	El Aprendiz y el Alumno de escuelas pro- fesionales	68
3.1.2	El Contrato de Aprendizaje como relación de carácter previo al Contrato de Trabajo.	70
3.2	DEFINICIONES DOCTRINALES	72

3.3	DEFINICIONES LEGISLATIVAS	75
3.3.1	Francia	75
3.3.2	Brasil	77
3.3.3	España	78
3.3.4	Colombia	79
4.	PRESUPUESTOS CONTRACTUALES	83
4.1	ELEMENTOS COMUNES A TODO CONTRATO	84
4.1.1	Capacidad	84
4.1.2	Consentimiento	90
4.1.2.1	El Error	93
4.1.2.2	La Fuerza	96
4.1.2.3	El Dolo	101
4.1.2.3.1	Requisitos del dolo	102
4.1.2.3.2	Efectos	103
4.1.3	Objeto	105
4.1.4	Causa	109
4.2	CARACTERES	110
4.2.1	Acto Jurídico Formal	111
4.2.2	Acto Jurídico Típico	113
4.2.3	Contrato Oneroso	114
4.2.4	Contrato Bilateral	115

	Pág.
4.2.5	Contrato Conmutativo 116
4.2.6	Contrato Principal 117
4.2.7	Contrato de Ejecución Sucesiva 118
4.2.8	Contrato Individual 119
4.2.9	Contrato a término definido 120
4.3	MODALIDAD 121
5.	<u>ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRA</u> <u>TO</u> 123
5.1	ACTIVIDAD PERSONAL DEL APRENDIZ . 124
5.1.1	Naturaleza de la prestación 125
5.1.2	Forma de la Prestación 126
5.1.2.1	Buena Fé 126
5.1.2.2	Diligencia 128
5.1.3	Calidades del aprendiz 130
5.1.4	Condiciones de ingreso 134
5.2	CONTINUADA DEPENDENCIA Y SUBOR- DINACION 135
5.2.1	Consagración legal 136
5.2.2	Características 137
5.2.2.1	La permanencia 137
5.2.2.2	El deber de obediencia 139
5.2.2.3	Carácter Jurídico 140
5.3	REMUNERACION DEL TRABAJO..... 143

	Pág.
5.3.1	Configuración del Salario 145
5.3.2	Contenido 147
5.3.3	Características 149
5.3.4	Cuantía de la remuneración 150
6.	EJECUCION Y DESARROLLO DEL CON - TRATO 154
6.1	DURACION DEL CONTRATO 154
6.2	PERIODO DE PRUEBA 158
6.3	ESTIPULACIONES ESENCIALES 160
6.4	HORARIO DE TRABAJO 162
6.5	OBLIGACIONES 164
6.5.1	A cargo del Patrono 164
6.5.1.1	Obligaciones Generales 165
6.5.1.2	Obligaciones Especiales 168
6.5.2	A cargo del Aprendiz 173
6.5.2.1	Obligaciones Generales 174
6.5.2.2	Obligaciones Especiales 188
6.5.2.3	Deberes del Aprendiz ante el SENA 178
6.6	PROHIBICIONES 181
6.6.1	A los patronos 182
6.6.2	A los aprendices 184
6.6.3	Prohibiciones a los aprendices ante el SENA 185

	Pág.
6.7	VACACIONES 189
6.8	PRESTACIONES SOCIALES 191
6.8.1	Prestaciones Ordinarias 194
6.8.1.1	Auxilio de Cesantía 195
6.8.1.2	Prima de Servicios 197
6.8.1.3	Accidentes de Trabajo 198
6.8.1.4	Enfermedades Profesionales 200
6.8.1.5	Auxilio monetario por enfermedad no profesional 201
6.8.1.6	Protección a la maternidad 202
6.8.1.7	Calzado y Overoles 203
6.8.1.8	Gastos funerarios 204
6.8.1.9	Auxilio de Transporte 205
6.8.1.10	Subsidio Familiar 206
6.8.2	Prestaciones Especiales 209
7.	SUSPENSION Y TERMINACION DEL <u>CONTRATO</u> 211
7.1	SUSPENSION 212
7.1.2	Suspensión durante el período lectivo 214
7.1.3	Reanudación del contrato 215
7.2	TERMINACION DEL CONTRATO 216
7.2.1	Causales 217
7.2.1.1	Muerte del Aprendiz 218

	Pág.	
7.2.1.2	Mutuo Consentimiento	218
7.2.1.3	Expiración del plazo fijo pactado	219
7.2.1.4	Liquidación o clausura definitiva de la empresa	220
7.2.1.5	Suspensión de las actividades por parte del patrono durante más de 120 días	221
7.2.1.6	Sentencia Ejecutoriada.....	222
7.2.1.7	No regresar el aprendiz a su empleo al desaparecer la causa de suspensión del contrato	223
7.2.1.8	Decisión Unilateral	224
7.2.2	Terminación unilateral del contrato por justa causa	224
7.2.2.1	Por parte del Patrono	225
7.2.2.2	Por parte del Aprendiz	231
7.2.3	Terminación unilateral del contrato sin justa causa	233
7.2.3.1	Indemnización a cargo del patrono	233
7.2.3.2	Indemnización a cargo del aprendiz Fondo de Garantía	234
8.	EMPRESAS OBLIGADAS Y CUPOS	236
8.1	REQUISITOS	237
8.2	CUPO	238
8.3	LIMITACION ESPECIAL	239
8.4	SANCIONES	240

	Pág.
8.4.1	Multas 240
8.4.2	Certificado de Paz y Salvo 242
8.5	PROFESIONES Y OFICIOS QUE REQUIEREN FORMACION METODICA Y COMPLETA 243
8.5.1	En el Sector Agropecuario 244
8.5.2	En el Sector Industrial 244
8.5.3	En los Sectores Comercial y de Servicios 245
8.6	LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION . 246
9.	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA 249
9.1	NATURALEZA JURIDICA Y CONTROL FISCAL 251
9.2	DIRECCION 252
9.3	FINANCIAMIENTO 253
9.4	OBJETIVOS 257
9.5	FUNCIONES 259
9.6	MODOS DE FORMACION 261
10.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES. 263
	BIBLIOGRAFIA 279